

AVVISO DI SELEZIONE PER CURRICULUM ED EVENTUALE COLLOQUIO PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO (INCENTIVI L.205/2017 UNDER 30) DI UNA GEOLOGA/UN GEOLOGO CHE OPERERÀ NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA E, SUBORDINATAMENTE, DELLE ATTIVITÀ EDUCATIVE DEL MUSEO ITALIANO DI SCIENZE PLANETARIE, SETTORE DI ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE PARSEC.

Ai sensi del regolamento per la selezione del personale della Fondazione PARSEC, è indetta una selezione *per curriculum ed eventuale colloquio* per l'assunzione, a tempo indeterminato, di una laureata/un laureato in geologia cui spetteranno le mansioni descritte di seguito.

Oggetto della prestazione lavorativa

La prestazione lavorativa richiesta consiste in:

- Analisi minerochimiche, cristallografiche, petrografiche;
- Classificazione di rocce terrestri, rocce da impatto e meteoriti;
- Preparazione in laboratorio di campioni rocciosi per analisi: sezioni sottili e inglobati, lucidatura, metallizzazione, etc.
- Attività educativa per scuole di ogni ordine e grado, formazione professionale;
- Partecipazione a congressi, a missioni fuori sede anche all'estero, a spedizioni scientifiche, ad attività geologica di campagna;
- Collaborazione nell'organizzazione di convegni, seminari, etc.;
- Attività amministrativa correlata alle mansioni sopra descritte;
- Eventuale ricerca gare e bandi relativi alle attività della Fondazione, redazione e compilazione progetti, rendicontazioni.

Durata

Contratto assunzione a 30 ore settimanali (estendibili a tempo pieno entro 12 mesi dall'assunzione) a tempo indeterminato, con un periodo di prova di 6 mesi.

Inquadramento

Inquadramento contrattuale: CCNL Federculture, livello di inquadramento 2F4L.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro si articolerà su 30 ore settimanali prevedendo elasticità e flessibilità di orario con occasionale possibilità di lavoro durante le festività ed eccezionalmente in orario notturno (attività di laboratorio). Occasionalmente la lavoratrice/il lavoratore potrà essere chiamata/o a partecipare

a missioni fuori sede, anche all'estero, che potranno estendersi per più giorni. La lavoratrice/il lavoratore potrà altresì lavorare in smartworking con orario e periodi da concordare con la direzione della Fondazione. L'orario potrà essere esteso a 36 ore settimanali (tempo pieno) entro 12 mesi dall'assunzione.

Requisiti necessari

Per accedere alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Non aver compiuto i 30 anni di età alla data di assunzione (entro il 31 gennaio 2026);
2. Laurea Magistrale in Scienze Geologiche (Classe LM-74);
3. Laurea Triennale in Scienze Geologiche (Classe L-34);
4. Tesi di Laurea in una disciplina afferente mineralogia, mineralochimica o petrografia;
5. Esperienza eventualmente documentabile almeno triennale nell'utilizzo del microscopio ottico petrografico o metallografico;
6. Esperienza eventualmente documentabile almeno triennale nell'utilizzo del microscopio elettronico a scansione SEM (EBSD e EDS);
7. Esperienza eventualmente documentabile nell'utilizzo della microsonda elettronica EPMA/EMP;
8. Esperienza eventualmente documentabile nell'utilizzo della Micro-RAMAN;
9. Esperienza eventualmente documentabile nell'utilizzo del diffrattometro a cristallo singolo o a polveri;
10. Aver pubblicato almeno 3 lavori scientifici come Autore o Co-autore. In particolare, almeno 3 lavori originali pubblicati su riviste scientifiche e/o volumi collettanei scientifici ISI;
11. Ottima conoscenza della lingua inglese e, per i candidati stranieri, ottima conoscenza della lingua italiana;
12. Conoscenza del Pacchetto Microsoft Office (o compatibili), con particolare riferimento a Word ed Excel (o compatibili);
13. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
14. Pieno godimento dei diritti civili e politici;
15. Non aver riportato condanne penali;
16. Non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, con la Fondazione Parsec o in rapporti di coniugio, parentela o affinità con i membri facenti parte degli organi statutari e dei vertici della stessa Fondazione.

Nella valutazione sarà tenuto conto positivamente anche di:

- I. Eventuale esperienza - anche di base - in Microtomografia;
- II. Eventuale esperienza - anche di base - in Spettrometria XRF;

Pur non costituendo un requisito necessario per la selezione, verrà valutata positivamente l'eventuale abilitazione professionale alla professione di geologo (5 punti).

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso pubblico. Per i requisiti di cui ai punti 5, 6, 7, 8, 9, I e II potrà essere richiesta una dichiarazione sottoscritta dal Direttore di Dipartimento/Presidente Centro di Servizi dove il candidato ha operato e/o un certificato di aver seguito un corso su quelle specifiche tecniche durante il percorso di studi.

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, in conformità dell'apposito modello disponibile sul sito internet della Fondazione al seguente indirizzo web <https://www.fondazioneparsec.it/it/menu/amministrazione-trasparente/selezione-del-personale/>.

Nel modello dovrà essere indicata la dizione della selezione a cui si riferisce la domanda (*Avviso di selezione per curriculum ed eventuale colloquio per assunzione a tempo indeterminato (incentivi L.205/2017 under 30) di una geologa/un geologo che opererà nell'ambito delle attività di ricerca e subordinatamente delle attività educative del Museo Italiano di Scienze Planetarie, settore di attività della Fondazione Parsec*).

La domanda, inoltre, redatta in carta libera (senza bolli, etc.) dovrà contenere le dichiarazioni riportate di seguito, ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/2000, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo Testo Unico:

1) Cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo di posta elettronica (mail e/o pec) al quale l'Amministrazione della Fondazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con relativo numero telefonico fisso e numero di cellulare. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, anche di posta elettronica, indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

2) La propria cittadinanza;

- 3) Il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Non aver riportato condanne penali relative;
- 5) Non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, o situazioni di contenzioso in corso con la Fondazione Parsec o in rapporti di coniugio, parentela o affinità con i membri facenti parte degli organi statutari e dei vertici della stessa Fondazione.

La domanda, infine, dovrà pervenire alla Fondazione **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 1 dicembre 2025** secondo una delle seguenti modalità:

1) attraverso PEC (posta elettronica certificata, non necessariamente intestata al candidato), recante nell'oggetto la dicitura *"NOME COGNOME, Candidata/o alla selezione di una unità di personale per il Museo Italiano di Scienze Planetarie"* inviata all'indirizzo: fondazioneparsec@pec.it . La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata sarà attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna;

2) personalmente, mediante **consegna a mano** presso la Segreteria della FONDAZIONE PARSEC presso Villa Fiorelli, Via di Galceti 64 (Orario 9.00 – 12.00 dal lunedì al venerdì - tel. 0574 447766 per fissare un appuntamento). La consegna a mano dovrà avvenire entro le ore 12,00 del giorno di scadenza del presente Avviso. Per la consegna a mano, verrà rilasciata una ricevuta dal personale che prenderà in consegna la domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi informatici imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati, pena l'inammissibilità, i seguenti documenti:

- 1) fotocopia leggibile non autenticata di un documento di identità personale (carta d'identità o passaporto) in corso di validità sottoscritta e datata dalla candidata/dal candidato.**
- 2) curriculum professionale in formato europeo sottoscritto dalla candidata/dal candidato.**

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000.

Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

Modalità di selezione

Ai sensi del Regolamento sulla selezione del personale della Fondazione, la selezione dei candidati sarà effettuata entro 10 giorni lavorativi dalla scadenza del presente bando, mediante **comparazione dei curriculum**, da una Commissione Esaminatrice composta da tre membri (Direttore della Fondazione, Coordinatrice delle attività didattiche del Museo, Conservatrice del Museo).

Nel **curriculum**, debitamente sottoscritto, il candidato deve indicare in modo esplicito ed articolato:

1. il Titolo di Studio conseguito e il titolo delle Tesi di Laurea discusse (Triennale e Magistrale);
2. la descrizione delle esperienze avute relativamente alle voci indicate nel paragrafo "REQUISITI NECESSARI";
3. la descrizione delle eventuali esperienze lavorative e/o didattiche anche non attinenti al proprio curriculum di studi e alle indicazioni del paragrafo "REQUISITI NECESSARI".

La descrizione delle esperienze avute dovrà essere completa e riportare i periodi in cui sono state sostenute tali esperienze, oltre alle informazioni dei soggetti presso cui sono state svolte.

Nel caso la Commissione ritenesse necessario procedere a un colloquio di approfondimento, essa stabilirà la data, l'orario ed il luogo di svolgimento dandone informazione alla candidata/al candidato almeno 10 giorni rispetto alle date fissate, tramite comunicazione telefonica e via e-mail.

Valutazione del Curriculum

Parte dei requisiti richiesti per la partecipazione al bando verranno valutati dalla Commissione che attribuirà un punteggio ad ogni voce secondo lo schema che segue:

1. Laurea Magistrale in Scienze Geologiche (Classe LM-74): punteggio da 12 a 25 proporzionato al voto di Laurea (es. 12 per 60/110; 22 per 110/110; 25 per *Laurea cum lode*);
2. Laurea Triennale in Scienze Geologiche (Classe L-34): punteggio da 12 a 25 proporzionato al voto di Laurea (es. 12 per 60/110; 22 per 110/110; 25 per *Laurea cum lode*);
3. Esperienza eventualmente documentabile almeno triennale nell'utilizzo del microscopio ottico petrografico o metallografico (5 punti);
4. Esperienza eventualmente documentabile almeno triennale nell'utilizzo del microscopio elettronico a scansione SEM (EBSD e EDS) (5 punti);

5. Esperienza eventualmente documentabile nell'utilizzo della microsonda elettronica EPMA/EMP (5 punti);
6. Esperienza eventualmente documentabile nell'utilizzo della Micro-RAMAN (5 punti);
7. Esperienza eventualmente documentabile nell'utilizzo del diffrattometro a cristallo singolo o a polveri (5 punti);
8. Aver pubblicato almeno 3 lavori scientifici come Autore o Co-autore. In particolare, almeno 3 lavori originali (non abstract) pubblicati su riviste scientifiche e/o volumi collettanei scientifici ISI (5 punti per ogni lavoro pubblicato);
9. Ottima conoscenza della lingua inglese e, per i candidati stranieri, ottima conoscenza della lingua italiana (da 1 a 5 punti);

Nella valutazione sarà tenuto conto positivamente anche di:

- I. Eventuale esperienza - anche di base - in Microtomografia (3 punti);
- II. Eventuale esperienza - anche di base - in Spettrometria XRF (2 punti);

Pur non costituendo un requisito necessario per la selezione, verrà valutata positivamente l'eventuale abilitazione professionale alla professione di geologo.

Colloquio

All'eventuale colloquio (solo se necessario; con esso potranno essere attribuiti fino a un massimo di 30 punti), saranno ammessi tutti i candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente *Avviso*. Ai partecipanti alla selezione non compete alcuna indennità o compenso. Le comunicazioni relative all'ammissione alla eventuale selezione orale, alla sede, alla data e all'orario di svolgimento del colloquio, saranno comunicate ai candidati telefonicamente e via posta elettronica ordinaria e PEC. L'eventuale valutazione è finalizzata ad accertare, in capo ai candidati ammessi al colloquio, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nella materia oggetto dell'incarico.

Ai fini di una eventuale futura assunzione dei candidati idonei di cui al presente avviso pubblico, a parità di punteggio, costituirà titolo di precedenza il servizio prestato con rapporti a termine alle dipendenze della Fondazione Parsec.

In caso di presentazione di un insufficiente numero di domande, la Commissione si riserva di sospendere la selezione e/o di riaprire i termini di presentazione delle domande.

Assunzione

L'assunzione di un eventuale candidata/candidato selezionata/o avverrà entro e non oltre 30 giorni dalla comunicazione dei risultati della selezione.

Il candidato selezionato potrà essere invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire alla Fondazione nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e al Titolo di Studio, ove non prodotta in allegato alla domanda. La mancata presentazione della documentazione richiesta farà decadere il diritto all'assunzione.

Qualora il soggetto non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto della Fondazione e dal CCNL Federculture. La contrattualizzazione verrà stipulata nell'ambito di quanto previsto dalla L.205/2017 che prevede incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori *under 30*.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Fondazione Parsec, che si riserva, a suo insindacabile giudizio e nel caso nessuno delle candidate/dei candidati venisse ritenuto idoneo, di non dare seguito alla presente selezione.

Prato, 17/11/2025

La Presidente della Fondazione Parsec
Prof. Antonella Fioravanti